



**Lista funcțiilor din cadrulul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Șincai ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice (conform art.33 din Legea nr.153/2017) la data de 31.03.2023**

**1. Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz**

**1.1 Funcții de demnitate publică alese**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Primar comună	8.320
Viceprimar comună	6.240

**1.2 Funcții publice de conducere**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Secretar general al unității administrativ-teritoriale	6.240

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**1.3 Funcții publice generale de execuție**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Consilier juridic grad prof. asistent	4.230
Consilier achiziti pub grad prof. asistent	4.230
Inspector grad prof. debutant	3.995
Referent grad prof. superior	4.387
Referent grad prof. debutant	3.323

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

**1.4 Funcții de specialitate-personal contractual**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Șofer grad prof. I	3.055
Guard	2.498
Muncitor necalificat grad prof. I	2.498

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de specialitate-personal contractual sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

*Obs. Listele de mai sus cuprind toate funcțiile publice prevăzute în organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Șincai (cuprinde și posturile care la data publicării prezentei sunt vacante).*

**2. Sporuri, compensații, adaosurilor, prime și premii eligibile**

## 2.1 Funcții de demnitate publică alese

Tipul/denumire	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Indemnizația lunară	0-30%	0-30%	art.16, alin.(2) din L.153/2017

## 2.2 Funcții publice de conducere, Funcții publice generale de execuție, Funcții de specialitate-personal contractual

Tipul/denumire	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Salariul de bază	10%	10%	art.15 din L.153/2017
Sporul pentru condiții de muncă	Salariul de bază	15%	15%	art.23 din L.153/2017
Premii și prime	Cheltuielile cu salariile de bază	5%	5%	art.26, alin.(1) din L.153/2017
Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Salariul de bază	0-50%	0-50%	art.16, alin.(2) din L.153/2017

**Obs. Listele de mai sus cuprind sporurile, compensațiile, adaosuri, prime și premii eligibile conform legislației în vigoare, consemnarea lor în prezenta listă nu evidențiază acordarea efectivă a acestora la nivelul U.A.T. Comuna Șincai.**

## 3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an

### 3.1. Funcții publice de conducere, Funcții publice generale de execuție, Funcții de specialitate-personal contractual

Valoarea anuală	Baza legală a acordării acestora
Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată	art.26, alin.(4)-(5) din L.153/2017

Notă: Indemnizația de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese.

## 4. Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an

Valoarea anuală	Baza legală a acordării acestora
Valoarea anuală a indemnizației de hrană este la nivelul a două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată	art.18, alin.(1)-(2) din L.153/2017

Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese.

## 5. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură

- Nu este cazul

## 6. Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial

Limitări	Baza legală a acestora
Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al U.A.T. Comuna Șincai, exclusiv majorările prevăzute la punctul 2.1 al prezentei liste (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene)	art.11, alin.(4) din L.153/2017
Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz	art.25 din L.153/2017

