



**DISPOZIȚIA NR. 66
din 31.10.2025**

privind încadrarea ca asistent personal a doamnei NAGY FELICIA

Primarul comunei Șincai, județul Mureș,
Având în vedere:

- Cererea doamnei NAGY FELICIA, înregistrată cu nr. 3057/09.10.2025, prin care solicită angajarea ca asistent personal pentru GOREA ALESIA-VANESA, persoană încadrată în grad de handicap grav cu asistent personal pe perioadă determinată, conform Avizului nr. 69437/06.10.2025 eliberat de DGASPC Mureș și a Certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 958/26.09.2025, eliberat de C.J. MUREȘ-COMISIA PENTRU PROTECȚIA COPILULUI,
 - prevederile art. 35 și 36 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, actualizată,
 - prevederile art. 24 și 25 din HG 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006,
 - prevederile art. 12, alin. 2 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- În temeiul art. 155, alin. 1, lit. d) și alin.5, lit. e) și ale art. 196, alin. 1, lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01 NOIEMBRIE 2025, doamna NAGY FELICIA, CNP 2960527260052, cu reședința în loc. Șincai-Fânațe, str. Principală, nr. 26/A, comuna Șincai, județul Mureș se încadrează ca asistent personal, pentru îngrijirea și supravegherea persoanei cu handicap grav GOREA ALESIA-VANESA, CNP 6211018260038, pe perioadă determinată până la data de 30.09.2026, cu un salariu lunar de 4.050 lei brut.

Art.2. Prezenta dispoziție poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la primarul comunei Șincai.

Art.3. În cazul în care sunteți nemulțumit de soluționarea contestației, dispoziția poate fi atacată la Tribunalul județean Mureș, potrivit prevederilor Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ.

Art. 4. Prezenta dispoziție se comunică doamnei NAGY FELICIA, compartimentului asistență socială, Compartimentului financiar contabil, Instituției Prefectului Județul Mureș pentru controlul de legalitate.

Vizat pentru legalitate,
Secretar General al comunei delegat,
ONAC DAN CRISTIAN

**PRIMAR,
FĂGĂRAȘ VASILE VALENTIN**



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
UAT COMUNA ȘINCAI, CIF 4375836
Comuna ȘINCAI, localitatea Șincai, str.Principală nr. 156
Județul Mureș, cod poștal 547595
Telefon/Fax: 0265 –427 201 [e-mail: sincai@cjmures.ro](mailto:sincai@cjmures.ro)
Nr. 3536/27.10.2025



RAPORT DE SPECIALITATE

In conformitate cu

- prevederile art. 35 și 36 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, actualizată,
- prevederile art. 24 și 25 din HG 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006,
- prevederile art. 12, alin. 2 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere:

- Cererea doamnei NAGY FELICIA, înregistrată cu nr. 3057/09.10.2025, prin care solicită angajarea ca asistent personal pentru GOREA ALESIA-VANESA, persoană încadrată în grad de handicap grav cu asistent personal pe perioadă determinată, conform Avizului nr. 69437/06.10.2025 eliberat de DGASPC Mureș și a Certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 958/26.09.2025, eliberat de C.J. MUREȘ-COMISIA PENTRU PROTECȚIA COPILULUI,,

- propunem încadrarea ca asistent personal a doamnei NAGY FELICIA CNP 2960527260052 pentru îngrijirea persoanei cu grad de handicap grav, GOREA ALESIA-VANESA, CNP 6211018260038, prin act administrativ, emis de primarul Comunei Șincai, începând cu data de 01.11.2025.

CONTABIL
Onac Dan Cristian



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
UAT COMUNA ȘINCAI, CIF 4375836
Comuna ȘINCAI, localitatea Șincai, str.Principală nr. 156
Județul Mureș, cod poștal 547595
Telefon/Fax: 0265-427 201 e-mail: sincal@cjmures.ro
Nr. 3623/31.10.2025



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. **3623/31.10.2025** în registrul general de evidență a salariaților*)

A. Părțile contractului:

Angajator, persoana juridică, **U.A.T. COMUNA ȘINCAI** cu sediul în Șincai, str. Principală nr.156, județul Mureș, cod fiscal 4375836, telefon 0265427201, reprezentată legal prin **FĂGĂRAS VASILE VALENTIN** în calitate de primar

și

Salariatul – d-na **NAGY FELICIA** cu reședința în loc. Șincai-Fânațe, str. Principală, nr. 46A, comuna Șincai județul Mureș posesor a cărții de identitate seria , nr. , eliberata de SPCLEP Râciu, la data de , CNP

Am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: Prestarea unei munci în schimbul unui salariu

C. Durata contractului:

- a) nedeterminată;
- b) determinată până la data de 30.09.2026;

D. Locul de munca:

1. **Activitatea salariatului se va desfășura la domiciliul persoanei cu handicap GOREA ALESIA-VANESA** , Șincai-Fânațe, str. Principală, nr. 46A, comuna Șincai județul Mureș.

2. În lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfășura activitatea astfel: ____.

E. Felul muncii:

Meseria **asistent personal** conform Clasificării ocupațiilor din Romania.

F. Atribuțiile postului:

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fisa postului, anexa la contractul individual de muncă.

F'. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:

Conform legislației în vigoare.

G. Condiții de munca:

- 1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.
- 2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii:

- 1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de **8** ore/zi, **40** ore/săptămână.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: **8 ore zi/0 ore noapte** (ore zi / ore noapte)
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.
- 2. O fracțiune de normă de ____ ore/zi, ____ ore/săptămână.
 - a) ~~Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ____ ore zi.~~
 - b) ~~Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern.~~
 - c) ~~Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.~~

I. Concediul:

Durata concediului anual de odihna este de **21** zile lucrătoare, în raport cu durata muncii.

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de **-**.

J. Salariul:

1. Salariul de baza lunar brut este de **4.050 lei**.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri: **-**;

b) indemnizații **-**;

b¹) prestații suplimentare în bani **-**;

b²) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură **-**;

c) alte adaosuri **-**.

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu zile libere.

4. Data la care se plătește salariul este **05 ale fiecărei luni**.

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a) echipament individual de protecție **nu este cazul**;

b) echipament individual de lucru **nu este cazul**;

c) materiale igienico-sanitare **nu este cazul**;

d) alimentație de protecție **nu este cazul**;

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă **conform**

legislației în vigoare.**L. Alte clauze:**

a) perioada de probă este de: **nu este cazul**;

b) perioada de preaviz în cazul demisiei este de **15** zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare sau Contractului colectiv de munca aplicabil.

M. Drepturi și obligații generale ale partilor:

1. Salariatul are în principal următoarele drepturi:

a) dreptul la acces la formare profesională.

b) dreptul la repaos zilnic și săptămânal.

c) Dreptul la concediul de odihna anual.

d) Dreptul la egalitate de șanse și de tratament.

e) Dreptul la securitate și sănătate în muncă.

f) Dreptul la formare profesională în condițiile actelor adiționale.

a) Obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului.

b) Obligația de a respecta disciplina muncii.

c) Obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu.

d) Obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate.

e) Obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) Să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariați, sub rezerva legalității lor.

b) Să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu.

c) Să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

d) Să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului;

4. Angajatorul îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) Să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității.

a¹) Să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege.

b) Să asigure permanent condițiile termice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă.

- c) Sa informeze salariatul asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca.
- d) Să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate.
- e) Sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal al salariatului.

N. Dispozitii finale:

Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de munca sa incheiat in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material si teritorial, potrivit legii.

Angajator,
U.A.T. Comuna Șincai
Reprezentant legal,
Primar,
FĂGĂRAȘ VASILE VALENTIN

Salariat,
NAGY FELICIA

Semnătura _____
Data 31.10.2025

Pe data de _____ prezentul contract încetează în temeiul art. _____ din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,
